

NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN: CORPOSS

FECHA: MANTA, 02 DE NOVIEMBRE DE 2022

# Comunicación de Involucramiento- CoE

Colocar logo de la organización



Red Ecuador  
**WE SUPPORT**



(FOTO)



- **Carta compromiso**
- **Resumen Ejecutivo**
- **Justificación**

## CARTA COMPROMISO

Declaración de la máxima autoridad expresando su apoyo continuo a los Diez Principios del Pacto Global de Naciones Unidas, con firma digital.

Manta, 02 de noviembre de 2022

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que **CORPOSS – CORPORACIÓN SOCIAL SIN FINES DE LUCRO TE QUEREMOS MÁS SANO Y SEGURO**, reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de Involucramiento bianual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Global y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias.

También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



Firmado electrónicamente por:  
**RAFAEL ARTURO  
MURILLO RIVAS**

RAFAEL MURILLO RIVAS

PRESIDENTE Y CEO DE CORPOSS

# INFORME

## COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO

### I. RESUMEN EJECUTIVO

---

Descripción general de la organización, sus principios y valores en una carilla.

**Corporación Social Sin Fines de Lucro “Te Queremos Más Sano y Seguro” CORPOSS**, que busca crear una sociedad Sana, Segura y Productiva, a través de programas integrales que cumplen con la implementación de la **Responsabilidad Social Empresarial (RSE)** y estratégicamente se aporta a los **Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS)**, permitiendo mejorar la calidad de vida de los diferentes grupos de STAKEHOLDER que se viene atendiendo en el Distrito Manta y varios Cantones de Manabí, con la proyección de atender el País y poder exportar nuestros programas a otros Países, beneficiando en lo social, familiar, económico, ambiental, humanitario, vinculando a los diferentes aliados estratégicos, creando un compromiso y voluntariado social que permita fortalecer la labor de manera sostenible.

**¿Quiénes somos?**

**CORPOSS**  
RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SOSTENIBILIDAD

 Corporación social sin fines de lucro, te queremos más sano y seguro.

 ONG de Desarrollo Social, con Programas Integrales de inclusión e igualdad, atención y ayuda humanitaria a mujer, adultos mayores y jóvenes.

 Cumplimos con la implementación de Responsabilidad Social Empresarial RSE, aportando estratégicamente a los Objetivos de Desarrollo Sostenibles ODS.

 Contamos con un equipo de expertos para brindar asesorías en RSE, ODS, con nuestros servicios harán de tu equipo los mejores y comprometidos.

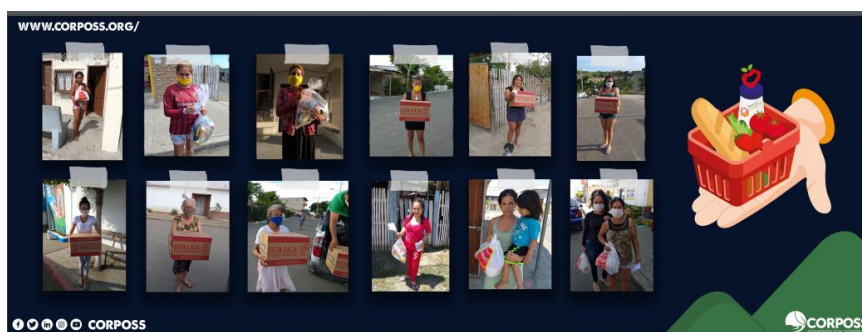
*#TeQueremosSanoYSeguro*

## II. JUSTIFICACIÓN

Explicar el motivo que llevó a la organización a comprometerse con Pacto Global y sus Diez Principios.

Nuestro compromiso desde el inicio, ha sido la preparación para el mejoramiento continuo, lo que permite poder mejorar nuestro equipo de voluntarios profesionales capacitados en varias áreas, dentro de la planificación para fortalecer nuestros programas que cumplen con la implementación de la RSE, DD.HH., y aportar estratégicamente a los ODS, de esta manera que se aporta localmente nace el sueño de poder ser miembros de la ONU que permita aportar desde nuestros programas con nuestras capacidades, convirtiéndose en un granito de arena desde Manabí como miembros de Pacto Global Ecuador con nuestra labor en diferentes programas, como por ejemplo:

MI VIDA EN UNA PELICULA. – Programa integral, emblemático que lo desarrollamos desde el año 2015, y por la pandemia solo atendimos con ayuda humanitaria y seguimientos con asesorías a nuestros beneficiarios, y vincular a otros programas para atender a los ADULTOS MAYORES, NIÑOS, ADOLESCENTES, MUJERES, PERSONAS CON CAPACIDADES ESPECIALES, MOVILIDAD HUMANA, esperamos poder reiniciar de manera completa este 2023.



(FOTO)

**Costitución de la república del ecuador.  
Art. 40**

Garantiza el derecho a la movilidad humana al señalar que:  
*Se reconoce a las personas el derecho a migrar. No se  
identificará ni se cosiderará a ningún ser humano como  
ilegal por su condición migratoria.*



### III. DERECHOS HUMANOS

#### PRINCIPIO 1:

*“Las organizaciones deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”.*

#### PRINCIPIO 2:

*“Las organizaciones deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”.*

#### 1. COMPROMISO

Describe el compromiso que la organización ha realizado en relación al principio o principios

**Nuestra Organización ha diseñado estratégicamente un compromiso con nuestros STAKEHOLDERS que han recibido nuestros beneficios, permitiendo aportar a los ODS 5, 10, 11, 12, 17, al mejorar la calidad de vida con el deseo de salir adelante y ayudar a sus familias y entorno social con un cuidado al medio ambiente.**



#### 2. SISTEMAS

Explicar los procesos internos que tiene para el cumplimiento del compromiso adquirido en relación al principio

**Dentro del proceso tenemos como practica dentro de los programas, el levantamiento de información en relación al problema del sector o grupo a atender, brindar los servicios acorde a las problemáticas en las mejoras por prioridades, donde se segmenta los grupos de atención en: violencia intrafamiliar, maltrato a la mujer, trabajo infantil, inclusión de personas con capacidades especiales, adolescentes y jóvenes en la educación, adultos y adultos mayores, cuidado de las mascotas y medio ambiente.**

**Nuestro compromiso ha permitido ir vinculando profesionales que han aportado a mejorar nuestros procesos, aún nos falta mucho por mejorar, desde el ambito metodológico que ayude en la práctica que permita un desarrollo con mayor impacto en los resultados y alcanzar resultados generacionales.**



### 3. ACTIVIDADES

Descripción detallada de las acciones emprendidas para implementar los sistemas descritos anteriormente.

- Motivación: a los grupos de atención.
- Atención: psicológica, social, coach
- Capacitación: Talleres prácticos en varias áreas.
- Certificación: por experiencia laboral (plus de motivación a los hijos a estudiar al ver a sus padres, abuelos, familiares, tener un título que les permita mejorar sus negocios o tener una oportunidad laboral.)
- Vincular: a los aliados estratégicos que deseen aportar.

### 4. INDICADORES

Explicar los resultados obtenidos con indicadores de mejora de acuerdo a las actividades realizadas descritas en la sección anterior.



En el 2015: se redujo puntos críticos en espacios públicos en Manta.

En el 2018: se evitó 2 suicidios de 2 adolescentes.

En el 2019: se restauró 60 matrimonios, se alcanzó mejorar 120 emprendimientos.

En el 2020: se atendió a as de mil familias con ayuda humanitaria.

En el 2021: se atendió con campañas de no al trabajo infantil y mendicidad.

También se ofreció programa cultural en Quito, Tulcán y Esmeraldas con la OIM atendiendo 70/30 a niños y jóvenes migrantes y ecuatorianos.



En el 2022: cooperamos con el MIES en el programa de Movilidad humana, atendiendo a más de 900 familias migrantes, superando la matriz de 500 usuarios, lo que permitió vincular a nuestros aliados y articular con agencias como ACNUR, OIM.

## IV. ESTÁNDARES LABORALES

---

### **PRINCIPIO 3:**

*“Las organizaciones deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”.*

### **PRINCIPIO 4:**

*“Las organizaciones deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”.*

### **PRINCIPIO 5:**

*“Las organizaciones deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”.*

### **PRINCIPIO 6:**

*“Las organizaciones deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”.*

### 1. COMPROMISO

Describe el compromiso que la organización ha realizado en relación al principio o principios

#### **Nuestros principios:**

- Ética Profesional
- Mejoramiento Continuo
- Excelencia
- Innovación
- Liderazgo
- El Orden y la Justicia

### 2. SISTEMAS

Explicar los procesos internos que tiene para el cumplimiento del compromiso adquirido en relación al principio

**Capacitación de nuestro equipo de voluntarios profesionales y no profesionales, incluido el presidente y CEO de la organización.**  
**Todos los miembros fundadores y voluntarios adquieren el mismo objetivo y misión de la organización, de esta manera el mayor compromiso es buscar el bien común.**

### 3. ACTIVIDADES

Descripción detallada de las acciones emprendidas para implementar los sistemas descritos anteriormente.

Se ha coordinado y planificado con nuestros aliados estratégicos capacitaciones en:

- Coach de liderazgo, trabajo en equipo, motivación para el cambio.
- Violencia a la mujer, trabajo infantil, leyes y consumo de drogas.
- Derechos Humanos, movilidad humana.
- Violencia de género,

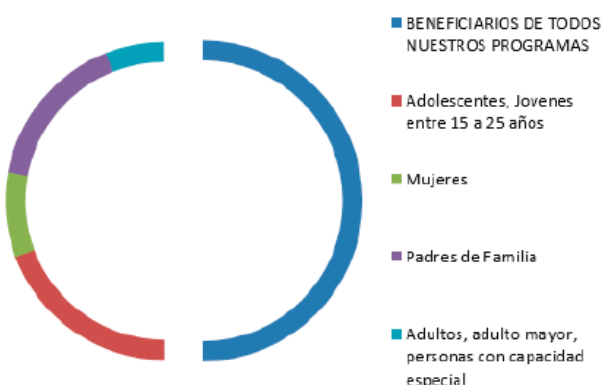
También se ha participado en diferentes talleres que ha realizado ONU MUJERES, ACNUR, OIM, Prefectura de Manabí, Observatorio Ciudadano en defensa de la Mujer.

### 4. INDICADORES

Explicar los resultados obtenidos con indicadores de mejora de acuerdo a las actividades realizadas descritas en la sección anterior.

Con nuestros programas se ha podido atender a 2500 personas en familia desde el 2015 al 2020, del periodo del 2021 al 2022 de la misma manera.

Lo que ha permitido reinventar nuestros programas y técnicas para llegar a nuestros beneficiarios y alcanzar un compromiso generacional.



## V. MEDIO AMBIENTE

---

### **PRINCIPIO 7:**

*“Las organizaciones deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”.*

### **PRINCIPIO 8:**

*“Las organizaciones deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”.*

### **PRINCIPIO 9:**

*“Las organizaciones deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente”.*

#### 1. COMPROMISO

Describe el compromiso que la organización ha realizado en relación al principio o principios

Todos nuestros programas están anclados y vinculados entre sí, lo que permite la facilidad de incluir a beneficiarios en los distintos procesos de las diferentes etapas, de esta manera los diferentes grupos reciben de manera dinámica y básicas de manera resumida los principios de los ODS, que también están anclados de manera intersectorial para alcanzar un objetivo en común.

Se ha trabajado con los tres principios indicados, donde se ha tratado de manera de tips o recomendaciones para que se pueda aplicar y que tengan conocimiento de manera resumen.

Estamos planificando buscar que algún especialista en ODS nos prepare a todo el equipo para mejorar desde la parte teórica, práctica y de rápida aplicación o aporte desde cada sector.

#### 2. SISTEMAS

Explicar los procesos internos que tiene para el cumplimiento del compromiso adquirido en relación al principio

Una vez realizado el estudio y el análisis de nuestros beneficiarios para poder dividir en los grupos que se beneficiaran de las diferentes etapas en capacitación práctica y talleres, campañas de sensibilización como resultado del compromiso adquirido.

Aunque no contamos con un proceso interno definido, estamos trabajando bajo una línea de proceso para no estancar nuestro desarrollo y paralelo estamos buscando

ayuda para preparar a nuestro equipo y poder implementar para aplicar de manera efectiva y obtener un mejor resultado con mayor ordenamiento.

RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL (R.S.E.) SUSTENTABLES - SOSTENIBLES



### 3. ACTIVIDADES

Descripción detallada de las acciones emprendidas para implementar los sistemas descritos anteriormente.

En los diferentes grupos de beneficiarios que reciben nuestras etapas, se aprovecha para hablar de los principios, que podemos hacer desde cada uno para aportar.

Capacitación y talleres prácticos. - en las diferentes áreas como: coach de motivación, emprendimientos, administración, mecánica, refrigeración, proceso de alimentos, como adquirir una mascota, entre otras se habla de los principios que van alineados al tema que se está brindado para que nuestros beneficiarios conozcan y tengan la posibilidad de mejorar y aportar.

### 4. INDICADORES

Explicar los resultados obtenidos con indicadores de mejora de acuerdo a las actividades realizadas descritas en la sección anterior.

Beneficiarios que han podido emprender y aplicar las buenas practicas, como también beneficiarios que han podido repotenciar sus negocios y mejorar sus convivencia matrimonial, familiar y social.

Ejemplo, de uno de nuestros beneficiarios: el faisán, inicio con una carreta de comita rápida, hoy tiene ya un local que brinda a su clientela una mayor seguridad alimentaria y física.

Testimonio, Doña Rosita, una vendedora autónoma que vendía galletas, pudo mejorar su labor, llegando a fabricar sus galletas, donde mejoró su calidad de vida y entorno familiar.

## VI. ANTICORRUPCIÓN

---

### **PRINCIPIO 10:**

***“Las organizaciones deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”.***

**Principio fundamental, que impartimos en todos nuestros procesos ya que es importante crecer sin lastimar, o de mantenernos o querer ingresar a un emprendimiento o lugar de trabajo sin caer en malas prácticas.**

**De manera dinámica y real se trata este principio que permite un rápida adaptación y compromiso de ser el mejor e impactar en sus casas y entorno.**

### **1. COMPROMISO**

Describe el compromiso que la organización ha realizado en relación al principio o principios

**Estamos planificando adquirir mayor conocimiento en los ODS, que permita mejorar desde la parte teórica, práctica y de rápida aplicación o aporte desde cada individuo.**

### **2. SISTEMAS**

Explicar los procesos internos que tiene para el cumplimiento del compromiso adquirido en relación al principio

**Por el momento no contamos con un proceso definido, estamos trabajando por una línea trazada que nos permita desarrollar nuestros programas que despierten el interés en los beneficiarios, lo que ha tenido respuesta positiva, seguros de que al adquirir mayor conocimiento y tener el asesoramiento en crear un proceso interno vamos a mejorar y consolidar nuestro objetivo de alcanzar un impacto generacional.**

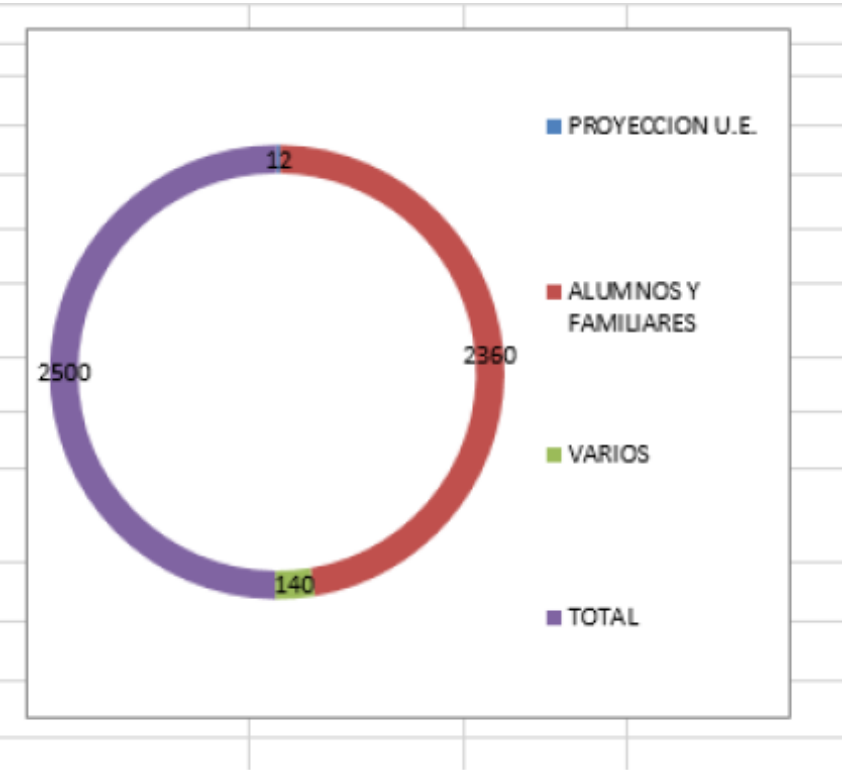
### **3. ACTIVIDADES**

Descripción detallada de las acciones emprendidas para implementar los sistemas descritos anteriormente.

Con nuestra labor en temas de movilidad humana, se ha tenido acercamiento con ACNUR, se ha propuesto nos capaciten en varios temas, como también se está planificando presentar una propuesta a Pacto Global Ecuador, capacite a nuestro principal equipo de voluntarios profesionales y no profesionales.

### **4. INDICADORES**

Explicar los resultados obtenidos con indicadores de mejora de acuerdo a las actividades realizadas descritas en la sección anterior.



(FOTO)



## LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)





## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

---

### 1. OBJETIVO

Escribir el Objetivo de Desarrollo Sostenible en el cual la Organización ha generado acciones concretas.

Objetivo 1,2,11.- Se aporta con ayuda humanitaria, y conocimientos a través de las capacitaciones que permite alcanzar iniciar emprendimientos o la búsqueda de un trabajo por experiencia laboral.

### 2. META

Escribir la Meta del Objetivo de Desarrollo Sostenible que la Organización ha buscado lograr mediante el proceso.

Como todos los Objetivos están anclados de manera intersectorial, hemos visto la necesidad de enfocarnos en los ODS 5, 10, 11, 12,17.

### 3. ACTIVIDAD

- **Capacitación** y talleres prácticos para adolescentes, jóvenes, las y los padres de familias que no tienen trabajo y los que no tienen puedan adquirir conocimientos, perfeccionar, para que puedan generar ingresos económicos una de las causas de la desestabilización social, por la falta de ingresos a sus hogares. Se brinda también inducción de los ODS.
- **Atención** médica, social, psicológica personalizada con técnicas para la creación y reactivación del individuo o familia.
- **Ayuda** social para casos extremos que requieran atención prioritaria.
- **Certificación** para mejorar los ingresos económicos y oportunidades de trabajo bajo el marco legal.
- **Campañas** de prevención en lo Social, económico y Ambiental.
- **Coaching** de liderazgo, emprendimiento, asesoría financiera, tributaria, PYMES, reprogramación mental.
- **Asesoría** en Responsabilidad Social empresarial (RSE), Environmental Social Governance (ESG), Economía del Bien Común (EBC), Marketing Social Corporativo (MSC), Inversión social Responsable (ISR).

Descripción detallada de las acciones emprendidas para la implementación del objetivo

### 4. INDICADORES

AÑO	CIUDAD/LUGAR	CANTIDAD	DESCRIPCION
2015	Manta	280	Personas en Familia en el sector 8 de abril  (Niños, adolescentes, jóvenes, adultos, personas con Capacidad especial) se inició la sesión del programa con tips en salud, Psicológicos, seguridad ciudadana, violencia intrafamiliar, testimonios Reales de superación acorde a la película proyectada.  Adolescentes y Jóvenes entre 16 y 22 años se capacitaron (tornería, soldadura).
		58	
2015	Paján	500	Personas en Familia de algunos sectores rurales iniciaron la primera sesión con show, tips. Psicológicos, y demás servicios. <b>NOTA.</b> - Por falta de presupuesto y logística no se completó siguientes etapas.
2015	Portoviejo	300	Personas en familia del sector Los cerezos se inició el programa. se inició la sesión del programa con tips en salud, Psicológicos, seguridad ciudadana, violencia intrafamiliar, testimonios Reales de superación acorde a la película proyectada. <b>NOTA.</b> - Por falta de logística no se pudo completar.
2015	Montecristi	300	Personas en Familia del sector Los bajos se inició el programa. <b>NOTA.</b> - Por presupuesto no se pudo completar el programa.
2016	NO SE REALIZO EL PROGRAMA		
2017	Portoviejo	300	Personas en Familia del sector La san Pablo se inició el programa. <b>NOTA.</b> - Por presupuesto no se pudo completar el programa.
2017	Montecristi	450	Personas en Familia del sector Leónidas Proaño se inició el programa. <b>NOTA.</b> - Por presupuesto no se pudo completar el programa.
2017	Manta	300	Personas se dieron cita en el sector La 20 de Mayo.
		22	Personas entre adolescentes, jóvenes y adultos iniciaron capacitación en Procesos de alimentos. <b>NOTA.</b> - Por falta de logística no se pudo completar programa.

<b>2018</b>	MANTA	1556	Personas atendidas, con el programa Mi Vida en una Película, donde recibieron las instrucciones para el proceso de las etapas del programa.
<b>2019</b>	MANTA	556	Personas beneficiadas del programa que se inició en el 2018.
<b>2020</b>	MANABI	2500	Personas atendidas con kit de ayuda humanitaria durante la pandemia COVID19
<b>2021</b>	DISTRITO MANTA	800	Se atendieron personas en familia de movilidad humana, adulto mayor en cooperación con el MIES. además del seguimiento a los emprendimientos del programa MI VIDA EN UNA PELICULA Y VENDEDOR SANO Y SEGURO.
<b>2022</b>	DISTRITO MANTA	1100	Se atendieron personas en familia en cooperación con el MIES en 3 programas Adulto mayor, movilidad humana y 8 CDI, además del seguimiento a los emprendimientos del programa MI VIDA EN UNA PELICULA Y VENDEDOR SANO Y SEGURO.

Explicar los resultados obtenidos con indicadores de mejora de acuerdo a las actividades realizadas descritas en la sección anterior.

## 5. ACCIONES FUTURAS A IMPLEMENTAR

Describir las siguientes acciones a implementar en el futuro para alcanzar la Meta del Objetivo de Desarrollo Local Sostenible

- Vincular al sector empresarial.
- Participar en subvenciones internacionales que permitan la captación de fondos no reembolsables.
- Vincular al sector micro empresarial y emprendimientos.
- Convenios marcos con instituciones privadas y públicas.
- Desarrollar campañas de fundraising y crowdfunding para la captación de recursos para el desarrollo de los programas.
- Brindar el servicio de nuestros programas a las industrias, lo que permitirá facturar para obtener un ingreso económico y beneficiar a más familias con nuestros programas.

## RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL (R.S.E.) SUSTENTABLES - SOSTENIBLES



(FOTO)



## Compromisos

**ÉTICA PROFESIONAL**

**MEJORAMIENTO CONTINUO**

**EXCELENCIA**

**INNOVACIÓN**

**LIDERAZGO**

**ORDEN Y JUSTICIA**

## VII. Compromisos

### Compromisos

- Ética Profesional. - Principal requerimiento para ser parte de CORPOSS
- Mejoramiento continuo. - Tener el compromiso y predisposición para capacitarse y transmitir conocimientos y experiencias.
- Excelencia. - Estar predispuesto alcanzar la excelencia personal, familiar, social y ambiental.
- Innovación. - Estar preparado en espíritu, alma y cuerpo para mejorar de manera inmediata.
- Liderazgo. - Tener la capacidad de formar parte de líderes que conforman CORPOSS.
- Orden y justicia. - Ser parte del cambio con disciplina para alcanzar justicia social y ambiental.





(FOTO)



*Rafael Murillo*

## ACTIVIDADES INTEGRALES





## VIII. ANEXOS

Adjuntar todos los documentos, fotografías, evidencias que considere necesario.

<https://youtu.be/V7-x4nv38PA>

<https://youtu.be/7NRY9kwsXZs>

<https://www.facebook.com/CorpossOficial>

<https://www.facebook.com/CorpossOficial/>

<https://www.corposs.org/>

**GALERIA DE SERVICIOS BRINDADOS**

**PRESENTACIÓN**

**CORPOSS**  
Corporación Social Sin Fines de Lucro Te Queremos Más Seguro.

ONG de Desarrollo Social, con Programas Integrales de inclusión, e igualdad, atención y ayuda humanitaria a mujeres, adultos mayores y jóvenes.

Cumplimos con la implementación de Responsabilidad Social Empresarial RSE, aportando estratégicamente a los ODS Objetivos de Desarrollo Sostenible.

**SERVICIOS**

- Responsabilidad Social
- Derechos Humanos
- ODS

**CORPOSS**  
RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SOSTENIBILIDAD

**YA SOMOS PARTE DE LA ONU**

#RedEcuador #PactoGlobal

The infographic features a central logo for CORPOSS, which consists of a stylized green leaf and a blue hand. Below the logo, it states 'YA SOMOS PARTE DE LA ONU' with the UN emblem. To the left, under 'PRESENTACIÓN', it describes CORPOSS as a non-profit social development organization with integral programs for inclusion, equality, attention, and humanitarian aid to women, older adults, and young people. It also mentions compliance with RSE (Corporate Social Responsibility) contributing to the Sustainable Development Goals (SDGs). Below this, under 'SERVICIOS', it lists 'Responsabilidad Social', 'Derechos Humanos', and 'ODS'. To the right, under 'GALERIA DE SERVICIOS BRINDADOS', there is a collage of nine photographs showing various community activities, including children playing, a group of people in a meeting, and individuals receiving aid.

**Nota: Vamos a solicitar el uso del logo para colocar en nuestros diseños de comunicación como trípticos que se utilizaran en campañas sociales y ambientales, informativo de la labor realizada en las diferentes áreas y grupos de atención, informativo de la ONG y los impactos positivos alcanzados que se aporta a los ODS.**

## Misión

Fomentar el desarrollo sostenible logrando un cambio positivo entre individuos, grupos e instituciones en una sociedad de desarrollo económico y humano.

## Visión

Ser una corporación de referencia para las personas y comunidad desde nuestro Ecuador y encuentren una oportunidad para mejorar su calidad de vida.

## NUESTRA CORPORACIÓN SOCIAL

Nuestra Corporación Social nace sin fines de lucro en el año 2011, con la gestión de nuestro mentalizador

Rafael Murillo Rivas, sirviendo desde entonces a la comunidad Mantense, y hoy, gracias a la constancia y persistencia de nuestro equipo de trabajo, se obtuvo su aprobación por Acuerdo Ministerial #003-2015.



Cel. 09988814890 o al (05) 2625403  
Dir: Barrio Umiña, Calle 28 #216  
y Av. Flavio Reyes.  
(A 100 mts. del Edificio Platinum)

### DONACIONES:

MUTUALISTA PICHINCHA  
Cuenta de Ahorros #250280826

PRODUBANCO  
Cuenta de Ahorros #12303184316

[www.corposs.org](http://www.corposs.org)  
[info@corposs.org](mailto:info@corposs.org)



¡¡ Ayudanos a crecer !!  
#TeQueremosSanosYSeguros



